



RECHERCHÉ(E)!!

## Travailleur.se social.e

L'ASBL Les Trois Portes assure l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement de personnes en situation de précarité. Les finalités sont l'autonomisation et l'intégration sociale.

Le programme Housing First mené au sein de l'ASBL Les trois portes consiste en un accompagnement dans habitat semi-collectif permettant à 8 personnes sans-abri en grande fragilité une stabilisation durable (service connu à Namur sous l'appellation *service de stabilisation* ou *2R - Rocher/Réveil*).

Nous accompagnons également ce public en logement individuel à la demande. Cet accompagnement est holistique, adapté aux besoins de la personne, sur base volontaire et au cœur du réseau. Il applique les 8 principes du modèle Housing First (Pathways to Housing).

### La fonction vacante s'inscrit au sein du service de stabilisation.

Plus concrètement, le programme Housing First porté par l'asbl des Trois Portes recherche un(e) *référent(e) trajectoire de soins* disposant d'une expertise en matière d'accompagnement de personnes sans-abri présentant des problématiques de santé mentale et/ou d'assuétudes.

Le/la *référent.e trajectoire de soins* fera partie intégrante de l'équipe pluridisciplinaire du service de stabilisation de l'ASBL Les Trois Portes et assurera le même type d'accompagnement global que ses collègues, tout en ayant une attention particulière aux questions de santé mentale/assuétudes.

Pour cet engagement, ce n'est pas la nature du diplôme qui prévaut mais l'expérience acquise (absolument nécessaire en matière de santé mentale et/ou assuétudes).

Le/la *référent.e trajectoire de soins* sera notamment en charge, avec l'équipe, de :

- ✓ analyser les candidatures
- ✓ accompagner physiquement la personne dans ses démarches sociales, médicales, juridiques, ...
- ✓ aider la personne accompagnée à la conscientisation et à l'autonomisation par rapport à sa santé mentale/assuétudes
- ✓ soutenir/mobiliser la personne dans l'amorce et le maintien d'une trajectoire de soins auprès des services de droit commun (en particulier en matière de santé mentale/assuétudes)
- ✓ soutenir/mobiliser la personne dans des comportements de réduction des risques
- ✓ soutenir/mobiliser la personne dans des comportements d'hygiène adéquats
- ✓ soutenir/mobiliser la personne dans sa vie quotidienne et si besoin faire avec la personne (le bien habiter, cuisiner, apprendre à nettoyer, ...)
- ✓ soutenir/mobiliser la personne dans le développement de réseaux soutenant (professionnels et sociaux)
- ✓ veiller à la mise en place/maintien d'une dynamique soutenant au sein des logements collectives, malgré les problématiques de santé mentale/assuétudes rencontrées
- ✓ organiser et/ou animer des ateliers collectifs sur des problématiques de communes à plusieurs personnes accompagnées
- ✓ développer des outils d'observation/d'accompagnement adaptés au public cible

## ■ VOTRE FORMATION:

- ✓ bachelier professionnel infirmier.ière en santé communautaire
- ✓ bachelier professionnel en éducateur.trice
- ✓ bachelier professionnel en assistant.e social.e
- ✓ bachelier professionnel en psychologie

## ■ VOTRE EXPERIENCE

- ✓ Expérience professionnelle dans le domaine de la santé mentale et des assuétudes, en lien avec le sans-abrisme ou la grande précarité. Connaissance du modèle Housing First.
- ✓ Connaissance du réseau social Namurois Connaissance du public cible (personne en grande fragilité et situation de sans-abrisme chronique) Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire/réseau Adopter une méthodologie mettant la personne au centre/empowerment et orientée rétablissement. Respect du code déontologique et du secret professionnel partagé.

## ■ NOTRE OFFRE

- ✓ Un contrat à durée déterminée (jusqu'au 31 août 2024)
- ✓ Temps de travail : à négocier (temps partiel ou temps plein)
- ✓ Une entrée en fonction immédiate possible
- ✓ Un salaire respectant les barèmes de la CP319.02., calculé sur base de votre ancienneté.
- ✓ Le remboursement (forfaitaire) des déplacements domicile-travail
- ✓ Une dynamique de travail stimulante incitant les collaborateurs à développer des projets innovants
- ✓ La possibilité de progresser en se formant continuellement (supervisions, interventions, formations individuelles/collectives).
- ✓ Une équipe pluridisciplinaire au sein d'une organisation tournée vers l'humain.
- ✓ Un cadre de travail agréable

ÇA VOUS INTÉRESSE ?

Envoyez votre **CV** et votre **lettre de motivation** à [recrutement@troisportes.be](mailto:recrutement@troisportes.be) pour le 25/06/23 minuit au plus tard.

Les candidatures retenues seront contactées par téléphone pour un entretien individuel prévu dans la semaine du 03 juillet.

Entrée en fonction début juillet.

WWW.TROISPORTES.BE